



CAD အဖွဲ့အစည်း၏ ဝန်ထမ်းများ လိုက်နာရမည့် ကျင့်ဝတ်များ

နိဒါန်း

CAD သည် မိမိအဖွဲ့အစည်း၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် တန်ဖိုးထားမှုများအရ မိမိတို့ အဖွဲ့အစည်းရှိ ဝန်ထမ်းများ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် များ၏ဂုဏ်သိက္ခာ၊ လေးစားမှုနှင့် တန်းတူထားရှိမှုများကို တန်ဖိုးထားပြီး ပြုမူနေထိုင်ရန်အတွက် ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်များကို ချမှတ်ထားပါသည်။

မွန်မြတ်သော လူသားများ၏ မွေးရာပါဂုဏ်သိက္ခာများကို လေးစားယုံကြည် အသိအမှတ်ပြုခြင်း သည် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းတွင်နေထိုင်ရန်အတွက် ကောင်းမွန်သော ကျင့်ဝတ်ဖြစ်ပါသည်။

CAD သည် ဂုဏ်သိက္ခာရှိပြီး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာသော တည်ကြည်သည့် ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၊ စေတနာ့ဝန်ထမ်းများ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် လက်တွဲ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပြီး ၎င်းတို့အပြုအမူများကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းသွားရန်နှင့် အတူတကွ လက်တွဲလုပ်ဆောင်နေသော၊ လုပ်ဆောင်ရန်ရှိသော အဖွဲ့အစည်းများအား သိရှိလိုက်နာစေရန် ဖော်ပြထားသော ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ဖြစ်ပါသည်။

ဤကျင့်ဝတ်များသည် နိုင်ငံတော်အစိုးရမှ အချိန်နှင့်တပြေးညီ တရားဝင်ပြဋ္ဌာန်းထားသော စည်းမျဉ်းဥပဒေများနှင့်လည်း လိုက်လျောညီထွေမှုရှိရမည်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် နိုင်ငံတကာ အစိုးရ မဟုတ်သော အဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီ ရေးဆွဲ ထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

CAD ၏ ဝန်ထမ်းများသည် ဖွံ့ဖြိုးရေးလုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာတွင် ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ယုံကြည် ကိုးကွယ်ရာများ မတူညီသောနေရာဒေသများရှိ လူထုနှင့် တွေ့ဆုံဆက်သွယ်ရမည်ဖြစ်သော ကြောင့် အဆိုပါဒေသများရှိ မတူကွဲပြားခြားနားမှုများကို သိရှိနားလည်ပြီး လေးစားလိုက်နာရမည် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် CAD သည် မိမိအဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ ဝန်ထမ်းများ၏ ယဉ်ကျေးမှုနှင့် ယုံကြည်ကိုးကွယ်မှုများကိုပါ လေးစားစွာဆက်ဆံပြီး မည်သည့်အကြောင်းနှင့်အမျှ ထုတ်ဖော် ပြောကြား ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းပြုမည် မဟုတ်ပါ။

CAD သည် နှိပ်စက်ညှဉ်းပန်းခြင်းနှင့် ကိုယ်ကျိုးရှာခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်းများကို မပြုလုပ်ရန် အဓိက အလေးထား ပြောဆိုထားခြင်းဖြစ်သည်။

ကျင့်ဝတ်များ

ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာရာတွင် CAD နှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်နေသော ဝန်ထမ်းများ၊ စေတနာ့ ဝန်ထမ်းများ၊ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များပါဝင်သည်။ ရေးသားဖော်ပြထားသော အဓိပ္ပါယ် ဖွင့်ဆိုချက်များအား မည်သူမဆို နားလည်စေရန် ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားရမည် ဖြစ်ပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ယခုဖော်ပြထားသော ကျင့်ဝတ်များကို တာဝန်ယူရမည်။ မည်သည့် အခြေအနေမျိုးတွင်မဆို၊ မည်သည့်ရှုထောင့်မှ နိုင်ငံတော်အစိုးရ၏ တည်ဆဲ စည်းမျဉ်းဥပဒေ များနှင့် လွဲဖယ်ခြင်းမရှိရန် ရည်ရွယ်သည်။ လိုက်နာသောဝန်ထမ်းများသည် သေချာစွာ နားလည် ရန်နှင့် ကျင့်ဝတ်အတိုင်း လုပ်ဆောင်ရန်သာမက မည်သူနှင့်မဆို ဆက်သွယ် ဆက်ဆံရာတွင် လည်း စံပြအနေဖြင့် ထောက်ပံ့ပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

CAD အဖွဲ့အစည်းရှိ ဝန်ထမ်းများသည် ကိုယ်ပိုင်အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းလုပ်ငန်းနှင့် ကိုယ်ပိုင်ဘဝရှိပြီး ၎င်းတို့၏ အပြုအမူများသည် CAD ကို ကိုယ်စားပြုနေမည်ဖြစ်သောကြောင့် အဖွဲ့အစည်းဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်နစ်နာစေသော မည့်သည့်အပြုအမူများကို မပြုလုပ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း၌ဖြစ်စေ လုပ်ငန်းခွင်ပြင်ပတွင် ဖြစ်စေ မိမိ၏ပြုမူသော အပြုအမူများအားလုံးကို တာဝန်ယူရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို ဖတ်ရှုရလွယ်ကူစေရန်အတွက် အပိုင်း (၄) ပိုင်းအားဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။

အပိုင်း (၁)

တန်ဖိုးထားမှု၊ ကိုယ်ကျင့်တရားနှင့် ကျင့်ဝတ်များ

- (၁ - က) CAD ဝန်ထမ်းများသည် မိမိအဖွဲ့အစည်း၏ မျှော်မှန်းချက်၊ ရည်မှန်းချက်များသို့ အောင်မြင်စွာ ရောက်ရှိနိုင်ရန် သတ်မှတ်ထားသော စံနှုန်းများ၊ တန်ဖိုးထားမှုများနှင့်အညီ အောက်ပါကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာရမည်။
- (၁ - ခ) ဝန်ထမ်းများသည် မတူညီကွဲပြားနေသော ပတ်ဝန်းကျင်တွင်ရှိ ယဉ်ကျေးမှု၊ ကိုးကွယ် ယုံကြည်ရာ၊ လူမျိုးရေးရာ ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းများမှ ကာကွယ်ရန် ဂုဏ်သိက္ခာရှိစွာ လေးစားစွာဖြင့် ဆက်ဆံရမည်ဖြစ်ပါသည်။

- (၁ - ဂ) ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့လုပ်ကိုင်နေသော အလုပ်အကိုင်များနှင့် ဆက်စပ်နေသော ဒေသတွင်းရှိ ဒေသဓလေ့ထုံးတမ်းစဉ်လာများနှင့် ရိုးရာယဉ်ကျေးမှုအား သတိထားဆင်ခြင်ပြီး ဥပဒေများကိုလိုက်နာရပါမည်။
- (၁ - ဃ) ဝန်ထမ်းများသည် မိမိအပါအဝင် အခြားဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးနှင့် လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်ချက်များကို ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရာတွင် အခြားသူများအား ထိခိုက်နစ်နာမှုမရှိစေရန် သေချာစွာသတိပြုရပါမည်။
- (၁-င) ဝန်ထမ်းများသည် ဒေသတွင်းရှိ နိုင်ငံရေး၊ ဘာသာရေး အဖွဲ့အစည်းများ၏ လုပ်ဆောင်မှုများ တွင် ပါဝင်ပါက CAD နှင့် သက်ဆိုင်ခြင်းမရှိကြောင်း ကို ဂတိဝန်ခံချက်ထား ရှိရမည်။
- (၁-စ) ဝန်ထမ်းများသည် လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ကောင်းမွန်စွာထမ်းဆောင်ပြီး ရည်မှန်းချက်ကို ဦးစားပေးအကောင်းအထည်ဖော် ဆောင်ရွက်သွားရန်နှင့် လူတန်းစားခွဲခြားခြင်း မရှိပဲ ကူညီပေးရမည် ဖြစ်သည်။
- (၁-ဆ) ဝန်ထမ်းများသည် အခြားသော အသင်းအဖွဲ့၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်ပါက အဆိုပါ အဖွဲ့၏ကျင့်ဝတ်များ အပြင် CAD ၏ ကျင့်ဝတ်များကိုပါ လေးစားလိုက်နာ ရပါမည်။
- (၁-ဇ) ကျေးလက်ဖွံ့ဖြိုးရေးများကို ဖော်ဆောင်သော အသင်းအဖွဲ့များအနေဖြင့် CAD သည် ဝန်ထမ်းများအားလုံး၏ ကိုးကွယ်ယုံကြည်မှုကို အလေးထား လေးစားပြီး တန်ဖိုးထားရပါမည်။ သို့သော် ဝန်ထမ်းများသည် မိမိ၏ ကိုးကွယ်မှုအား ပြုလုပ်ရာတွင် ဒေသခံများ၏ အကဲဆက်မှုအား သိတတ်နားလည်ပေးရမည်။
- (၁-ဈ) ဝန်ထမ်းများသည် CAD အဖွဲ့အစည်း၏ အချက်အလက်များ ပေါက်ကြားခြင်းအား ကာကွယ်ခြင်းဖြင့် အခြားသူများ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို လေးစားကြောင်းဖော်ပြရမည်။

အပိုင်း(၂)

အမြတ်ထုတ်မှု၊ အတင်းအကျပ်စေခိုင်းမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုများဆိုင်ရာ ပြဿနာများ

- (၂-က) CAD ၏ ဝန်ထမ်းများသည် မိမိရရှိထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာများအား မိမိအကျိုးစီးပွား၊ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း၊ နိုင်ငံရေးနှင့် လိင်မှုဆိုင်ရာများအတွက် အလွဲသုံးစားပြုလုပ်ခြင်းမရှိရ။

- (၂-ခ) ဝန်ထမ်းများသည် CAD အဖွဲ့အစည်း၏ ပုံရိပ်ကိုထိခိုက်စေသော ငွေကြေးဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များ၊ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာနှင့် မိသားစုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ ရှိပါက ရှင်းလင်း စွာ ကြေငြာထားရှိရမည်။
- (၂-ဂ) ဝန်ထမ်းများသည် အဖွဲ့အစည်းအတွင်းတွင် ပြဿနာဖြစ်လာစေနိုင်သော မိမိ၊ မိသားစုဝင်များ နှင့် အပေါင်းအသင်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်စီးပွားရေးကို ရုံးတွင်မပြုလုပ်ရန် နှင့် ပြဿနာဖြစ်ပေါ်လာရန် အကြောင်းအရာများတွေ့ရှိလာပါက တာဝန်ရှိသူ မန်နေဂျာသို့ ချက်ချင်းတင်ပြရန် ဖြစ်သည်။
- (၂-ဃ) ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့်အခြေအနေတွင်မဆို အကျိုးခံစားသူများ၊ လက်တွဲ ဖော်ပါတနာများ ထံမှလည်းကောင်း မည်သည့်အကူအညီ လာဘ်ထိုးခြင်းများ အား ယူခြင်းမပြုပါ။
- (၂-င) ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့်လက်ဆောင်ကိုမှ ယူခွင့်မပြုသော်လည်း ကျေးဇူး တင်သောအားဖြင့် အကျိုးခံစားသူများမှပေးသော တန်ဖိုးနည်း လက်ဆောင်များ ကိုမူ မိမိတို့၏ လိုင်းမန်နေဂျာအား တင်ပြ၍ ယူခွင့်ရှိပါသည်။

အပိုင်း(၃)

CAD ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ထိန်းသိမ်းကာကွယ်ခြင်း

- (၃-က) ဝန်ထမ်းများသည် CAD ပိုင်ဆိုင်သော ပစ္စည်းများ ဥပမာ- စက်ပစ္စည်းများ၊ ကွန်ပျူတာများ၊ ဆက်သွယ်ရာတွင်အသုံးပြုသော ပစ္စည်းများအား အလွဲသုံး စားခြင်း မပြုလုပ်ရန်နှင့် သူခိုးများရန်မှ ကာကွယ်ရန်၊ လိမ်လည်မှုများနှင့် အခြား ပျက်စီးခြင်းများမှ ကာကွယ်ရန်တာဝန်ရှိသည်။
- (၃-ခ) CAD ၏ ပစ္စည်းများအား ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအတွက် အသုံးပြုလိုလျှင် မူဝါဒအတိုင်း အသုံးပြုရမည်ဖြစ်သည်။
- (၃-ဂ) ဝန်ထမ်းများသည် ငွေရေးကြေးရေး တာဝန်ခံရာတွင် ဆီလျော်သော စံအနေဖြင့် ရိုးသားမှုနှင့် သမာသမတ်ကြံစွာ ထိန်းသိမ်းရမည် ဖြစ်သည်။

အပိုင်း(၄)

ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ မူဝါဒများ

- (၄-က) CAD ဝန်ထမ်းများသည် အဖွဲ့အစည်းမှ ပိုင်ဆိုင်သော မည်သည့်နေရာတွင်မဆို လက်နက်သယ်ဆောင်ခြင်းများ မပြုရ။ လက်နက်ကိုင်အဖွဲ့အစည်းများ နှင့် ဝင်ရောက်ပတ်သက်ခွင့်မရှိပါ။
- (၄-ခ) ဝန်ထမ်းများသည် မူးယစ်စေသော ဆေးဝါးများ၊ အရက်သေစာ သုံးစွဲထားပြီး အလုပ်လုပ်ခြင်းကို ခွင့်မပြုပါ။
- (၄-ဂ) ဝန်ထမ်းများသည် သရုပ်ပျက် ဝတ်စားဆင်ယင်မှုဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်သို့ ဝင်ရောက် ခွင့်မပြု။
- (၄-ဃ) ဝန်ထမ်းများသည် အကျင့်စာရိတ္တပျက်ပြားခြင်း မပြုရ။

အပိုင်း(၅)

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုမှုခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မတော်မတရားပြုမှုခြင်းသည် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် မတော်မတရားပြုမှုခြင်း၊ ကျား၊ မအခြေပြု အကြမ်းဖက်ခြင်း စသည့်အောက်ပါအခြားသော အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုချက်များနှင့်လည်း ပေါင်းစပ်ထားသည်။

(၅-က) အတင်းအဓမ္မပြုခြင်း ။ အလိုမတူဘဲ လိင်တံ သို့မဟုတ် ခန္ဓာယ်ကိုယ်၏ အခြား အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုကို ယောနိ၊ စအို သို့မဟုတ် ပါးစပ်အတွင်းသို့ ထည့်သွင်းခြင်း (အနည်းငယ်မျှပင်ဖြစ်စေ)။ ယောနိ သို့မဟုတ် စအိုကို အရာဝတ္ထုတစ်ခုခုဖြင့် ထည့်သွင်းခြင်းလည်းပင်သည်။

(၅-ခ) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကိုယ်ထိလက်ရောက်ကျူးလွန်မှု ။ ပြီးမြောက်မှုမရှိ သို့မဟုတ် ထိုးသွင်းမှုမ ရှိသော်လည်း ၊ အတူမတူပဲ မည်သည့်ပုံစံမျိုး မဆို လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိတွေ့မှု၊ ဥပမာ ကာယကံရှင်၏ ဆန္ဒမပါပဲ ရှုံးနိမ့်ခြင်း၊ ယုယုယယပြုမှုခြင်း သို့မဟုတ်

လင်အင်္ဂါနှင့် တင်ပါးကိုထိတွေ့မှုများပြုမှုခြင်းတို့ကဲ့သို့ အတင်းအဓမ္မပြုရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများပါဝင်သည်။

(၅-ဂ) အတင်းအဓမ္မပြုခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်ခြင်းအသေးစားကိစ္စ ။

သက်ဆိုင်ရာဒေအီထုံးစံအသိအမှတ်ပြုမှုတွင် ကလေးသူငယ်များအသက်အရွယ်အပိုင်းအခြားကို မည်ရွေ့မည်မျှ သတ်မှတ်ထားသည်ဖြစ်စေ အသက် ၁၈ အောက်ကလေးငယ်များနှင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာပြု မတော် တရားပြုခြင်းဟု သတ်မှတ်သည်။ ကလေးလူငယ်များ၏ အသက်အရွယ်ကို မှားယွင်းနားလည်ထားသည်ဟုဆိုလျှင်လည်း ချေပချက်မမည်ပေ။

(၅-ဃ) လိင်အရောင်းအဝယ်ပြုခြင်း။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာရှိရန်အတွက်၊ ၎င်းတွင်လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအခွင့်အရေး ရရှိမှု၊ သို့မဟုတ် မည်သည့်ပုံစံနှင့်မဆို အရှက်ရစေခြင်း၊ နိမ့်ချ သိမ်ငယ်စေခြင်း၊ သို့မဟုတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်းတစ်စုံတစ်ရာစသည်တို့ပါဝင်ပြီး ငွေကြေး၊ အလုပ်ခန့်ထားမှု၊ ကုန်ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အလဲအလှယ်ပြုခြင်း စသည်တို့ဖြစ်သည်။ ဖွံ့ဖြိုးရေးအကူအညီများကို ရယူလက်ခံမည့်သူများသို့ပေးရမည့် အကူအညီအထောက်အပံ့များကို လိင်ကိစ္စနှင့် အလဲအလှယ်ပြုခြင်း၊ လိင်လုပ်သားများ အသုံးပြုခြင်းတို့လည်းပါဝင်သည်။

(၅-င) ဆက်နွယ်မှုကို အမြတ်ထုတ်ခြင်း။ ဆက်နွယ်ဆက်စပ်မှုမှနေပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်း၊ ဆိုလိုသည်မှာ၊ အင်အားနည်းသူတစ်ဦးကို ရာထူး၊ အာဏာ သို့မဟုတ် ယုံကြည်မှုကို အခွင့်အကောင်းယူပြီး လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာနှင့် စပ်လျဉ်းကာ ငွေကြေးရေးကဏ္ဍ၊ သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးကဏ္ဍတို့တွင် အမြတ်ထုတ်ခြင်းအပါအဝင်၊ သို့သော် ယင်းချည်းသက်သက်ဟု ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိဘဲ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကျူးလွန်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့်မတော်မတရားပြုမှု သို့မဟုတ် ပြုမှုရန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှု။ အက်ရှင်အေဒ်သည် အက်ရှင်အေဒ်မှ တိုက်ရိုက်အကူအညီ အထောက်အပံ့ပေးနေသော ရပ်ရွာလူထု သို့မဟုတ် မိတ်ဘက်များထဲမှ တစ်ဦးဦးနှင့်ဖြစ်စေ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာဆက်နွယ်ဆက်စပ်မှုကို၊ လိင်ပိုင်း ဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ခြင်း အဖြင့်သာ ရှုမြင်မည် ဖြစ်သည်။

(၅-၈) လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာအမြတ်ထုတ်ရန်အတွက် လူကုန်ကူးခြင်း။ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့်၊ တစ်ဦးက နိမ့်ကျသူအခြားတစ်ဦးကို လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာ၊ ရာထူးကို အလွဲသုံးစားလုပ်ကာ ထိန်းချုပ်စေခြင်း၊ အသိမှတ်ပြုမှုကို ရယူပြီး ငွေကြေး သို့မဟုတ် အကျိုးခံစားခွင့်ရယူခြင်း၊ ပေးခြင်းနှင့် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် အားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အတင်းကျပ်လုပ် စေခြင်းခြင်းပုံစံ၊ အဓမ္မ သို့မဟုတ် ဖြားယောင်းခေါ်ဆောင်ခြင်း၊ မရိုးဖြောင့်ခြင်း၊ လှည့်စားခြင်းအားဖြင့် လူသစ်စုဆောင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ အပြောင်းအရွှေ့ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုလှုံခြင်း သို့မဟုတ် လူကိုလက်သင့်ခံထားခြင်းများ။ အမြတ်ထုတ်ရန် ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် လူသစ်စုဆောင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း၊ အပြောင်းအရွှေ့ပြုလုပ်ခြင်း၊ ခိုလှုံ သို့မဟုတ် ကလေး သူငယ်ကို လက်သင့်ခံထားခြင်းများကို အထက်ပါဖော်ပြချက်များ၊ ဥပမာ၊ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် အားသုံးခြင်း သို့မဟုတ် အတင်းအကျပ်လုပ် စေခြင်းခြင်းပုံစံများဖြင့် ကိုက်ညီမှုမရှိ သည့်တိုင်၊ 'လူကုန်ကူးခြင်း' အနေဖြင့် ရှုမြင်မှတ်ယူမည်ဖြစ်သည်။

(၅-ဆ) ကိုယ်ကာယပိုင်းကျူးလွန်ခြင်း။ လိင်ပိုင်းအနေဖြင့်မဟုတ်သော်လည်း ကိုယ်ကာယပိုင်းအကြမ်းဖက်မှု ကိုလည်း ကျား၊ မ ယူဆသတ်မှတ်ထားသည့်အတွက် ထိုမူဝါဒနှင့် အကြံပေးဝင်သည်။ ဥပမာများတွင်၊ ထိုးနှက်ခြင်း၊ ရိုက်ပတ်ခြင်း၊ မွန်းကျပ်စေခြင်း၊ လှီးဖြတ်ခြင်း၊ တိုးကြိတ်တွန်းဖယ်ခြင်း၊ မီးရှို့ခြင်း၊ မည်သည့်လက်နက်မဆိုအသုံးပြုပြီး ပစ်ခတ်ခြင်း၊ အက်ဆစ်ဖြင့် တိုက်ခိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဒါဏ်ရာ၊ အနာတရ၊ နာကျင်မှုဖြစ်စေသည့် မည်သည့်လုပ်ရပ်မျိုးမဆို ပါဝင်သည်။

(၅-ဇ) အတင်းအဓမ္မထိမ်းမြားလက်ထပ်ခြင်း။ ကာယကံရှင်၏ ဆန္ဒမပါဘဲ လက်ထပ်စေခြင်း၊ ၎င်းတွင်၊ ကလေးတစ်ဦးအနေဖြင့် အသိပေးသဘောတူညီချက်မပေးနိုင်သောကြောင့်၊ ကလေး သူငယ်အ ရွယ်ကို လက်ထပ်ခြင်းလည်းပါဝင်သည်။

(၅-ဈ) စိတ်ပိုင်း/ ခံစားမှုပိုင်းဆိုင်ရာ ညှင်းဆဲခြင်း။ စိတ်ပိုင်း သို့မဟုတ် ခံစားမှုပိုင်း နာကျင် စေရန် ဒုက္ခပေးခြင်း။ ဥပမာများတွင်၊ ကိုယ်ကာယဖြင့် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း သို့မဟုတ် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြမ်း ဖက်ခြင်း၊ ချောင်းမြောင်းခြင်း၊ နှုတ်ဖြင့်စိတ်အ နောက်ယှက်ဖြစ်စေခြင်း၊ တစ်ဘက်လူမလို လားဘဲ ဂရုစိုက်ခြင်း၊ မှတ်ချက်ပြုခြင်းများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမှုအရာခြေဟန်လက်ဟန်ပြုခြင်းများ သို့မဟုတ် စာရေးသားခြင်းများ နှင့်/သို့မဟုတ် ခြောက်လှန့်သည့်သဘော၊ တစ်ဘက်လူမြတ်နိုး သော အရာကိုပျက်ဆီးစေခြင်း၊ ဖျက်ဆီးခြင်းစသည်။

အပိုင်း(၆)

ကျင့်ဝတ်များအား လိုက်နာခြင်း

(၆-က) ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို လိုက်နာနေရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်ကို ဝန်ထမ်းများလိုက်နာခြင်းရှိ/မရှိ စောင့်ကြည့်လေ့လာရန် နှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

အပိုင်း(၇)

ကျင့်ဝတ်များအား ချိုးဖောက်ခြင်း

(၇-က) ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်များအား ချိုးဖောက်သောဝန်ထမ်းများသည် စစ်ဆေးခံရမည်ဖြစ်ပြီး CAD ၏စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းအတိုင်း အပြစ်ပေးခြင်းခံရမည်ဖြစ်ပါသည်။

အပိုင်း(၈)

သတင်းပေးပို့ခြင်းတာဝန်

(၈-က) ဝန်ထမ်းများသည် သံသယဖြစ်ဖွယ် ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်ခြင်းများ တွေ့ရှိလျှင် သတင်းပေးပို့ရန်တာဝန်ရှိပါသည်။

(၈-ခ) သတင်းပေးပို့ရာတွင် နှုတ်အားဖြင့်သော်လည်းကောင်း၊ စာအားဖြင့် သော်လည်းကောင်း အသေးစိတ်ပေးပို့ရမည်ဖြစ်ပြီး ဖြစ်နိုင်ပါက သက်သေအထောက်အထားဖြင့် တင်ပြနိုင်ရမည် ဖြစ်ပါသည်။

အပိုင်း(၉)

တိုင်ကြားချက်ရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ

(၉-က) ဝန်ထမ်းမဟုတ်သောသူများ၏ တိုင်ကြားချက်များအတွက် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ထားရှိရမည်ဖြစ်ပါသည်။

(၉-ခ) အကျိုးခံစားသူများ၊ ရပ်ကွက်ထဲရှိ အသင်းဝင်များ နှင့် အခြားတွဲဖက် အလုပ်လုပ်ကိုင်သူများ တိုင်ကြားရန်လမ်းကြောင်းများရှိရန် အလွန်အရေးကြီး ပါသည်။

အပိုင်း (၁၀)

ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု

(၉-က) ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်သည် အလုပ်ခန့်အပ်ရာတွင် ထည့်သွင်းချုပ်ဆိုရမည်ဖြစ်သည်။

(၉-ခ) ဝန်ထမ်းကျင့်ဝတ်သည် CAD ဝန်ထမ်းများအပြင် CAD အဖွဲ့အစည်း နှင့် စာချုပ်ချုပ်ဆိုထား၍ လက်တွဲလုပ်ဆောင်နေသော အဖွဲ့များ၏ ဝန်ထမ်းများ အားလုံးပေါ်တွင် သက်ရောက်မည်ဖြစ်ပါသည်။